

## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 23 MAGGIO 2019**

### **Oggetto: PERFORMANCE INDIVIDUALI ED ATTRIBUZIONE DI PREMI – APPROCCIO SPERIMENTALE ANNO 2019**

1) Vista la deliberazione assembleare n. 4 del 13/12/2018, nonché la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 8 del 02/11/2018, relative all'oggetto;

2) Visto, in allegato al presente atto di cui è parte integrante formale e sostanziale, il prospetto che individua:

- L'ammontare complessivo del premio massimo totale aziendale per il 2019;
- La ripartizione di detto ammontare complessivo massimo per Area aziendale, Responsabile di Area, singoli dipendenti, in relazione ai seguenti criteri:
  - Graduazione in relazione al livello gerarchico;
  - Uniformità in relazione alla posizione organizzativa ricoperta;
  - Eventuali oggettive limitazioni alla possibilità di contribuzione agli obiettivi di cui a seguire;
  - Prossimità temporale al pensionamento, tale da non poter contribuire agli obiettivi;
- L'articolazione del premio, e quindi della valutazione della performance, in base ai seguenti criteri di massima:
  - 1/2 in relazione alla contribuzione ad un obiettivo strategico di area;
  - 1/2 in relazione alla realizzazione di un obiettivo specifico operativo.

Si precisa che il risultato derivante dall'applicazione dei criteri di cui ai due punti precedenti sarà altresì correlato al tasso di presenza del dipendente.

3) Ritenuto opportuno che, per il primo anno di sperimentazione, la valutazione delle performance individuali sia a cura:

- del Direttore, con riferimento ai Responsabili di Area;
- del Direttore su proposta del Responsabile di ciascuna Area, con riferimento ai Dipendenti dell'Area stessa;

4) Ritenuto di attribuire l'ammontare dei premi non corrisposti come segue: redistribuzione, nell'anno di riferimento, ai dipendenti percipienti il premio in proporzione a quello ricevuto.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità:

- a) prende atto di quanto al numero 1) delle premesse;
- b) approva i criteri ed il prospetto allegato di cui al numero 2), le modalità di valutazione di cui al numero 3), i criteri di redistribuzione di cui al numero 4);
- c) dispone che il Direttore riferisca al Consiglio di Amministrazione le proprie valutazioni e determinazioni a Gennaio 2020, prima di procedere all'erogazione dei premi;
- d) dispone di procedere alla pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegato nella sezione amministrazione trasparente – performance ex allegato 1 alla Determinazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017 (Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici).